

Рассмотрено на собрании  
трудового коллектива  
МБОУ СОШ села Старая Андреевка  
Протокол № 1 от 28.08.2020г

Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ села Старая  
/Еклашкин Н.В./  
Приказ № 27/1 от 01.09.2020 г.



Мнение профсоюзного комитета  
УЧТЕНО.  
Протокол № 1 от 28.08.2020г

ПРИНЯТО  
Советом МБОУ СОШ села Старая Андреевка  
Протокол № 1 от 28.08.2020г

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБОУ СОШ села Старая Андреевка  
Протокол № 1 от 28.08.2020г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе стимулирования, доплатах, надбавках работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы села Старая Андреевка

### Раздел 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней, в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Старая Андреевка», в целях реализации приоритетных направлений развития образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Старая Андреевка (далее – МБОУ СОШ села Старая Андреевка) развития творческой активности и инициативы, ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, а также порядка осуществления выплат компенсационного характера.
- 1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4 Система компенсационных выплат, доплат и надбавок работникам МБОУ<sup>1</sup> СОШ села Старая Андреевка включает в себя

Компенсационные выплаты:

- виды работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, доплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;

- прочие выплаты.

стимулирующие:

- материальную помощь;

- поощрительные выплаты по результатам труда (премии);

- материальную помощь молодым специалистам;

- за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда и др.

## **2. Порядок установления доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ села Старая Андреевка**

2.1. Доплаты и надбавки работникам МБОУ СОШ села Старая Андреевка устанавливаются директором на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», по решению комиссии. Состав комиссии утверждается Приказом директора.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

2.3. Доплаты работникам могут устанавливаться как на учебный год, так и ежеквартально, ежемесячно, на неопределенный срок, по полугодиям, единовременно.

2.4. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам могут вноситься на рассмотрение директора, членов комиссии.

2.5. Выплаты установленных доплат и надбавок работникам школы включают в себя:

За классное руководство:

- Установить с 01.09.2020 года выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагога, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

- в классах школы (1-11 классы) – 50% от базового оклада в классах с наполняемостью 14 человек(в классах с наполняемостью меньше 14 человек-

базовый оклад умножаем на 50%, делим на 14 и умножаем на число учеников в 2 классе;

- Доплату за заведование учебными кабинетами – 15 % за один кабинет;

- за заведование спортзалом – 30 %;

- за заведованием музея – 20%;

- за внеклассную работу по физкультуре – 5000 рублей

- Доплату за проверку тетрадей:

- в 5-11 классах по математике, в классах начальной школы (1-4 классах) – 20% в классах с наполняемостью 14 учеников (в классах с наполняемостью меньше 14 учеников – базовый оклад умножаем на 20 %, делим на 18 часов, делим на 14 уч-ся, умножаем на количество часов и умножаем на число учеников в классе);

- в 5-11 классах по русскому языку, в классах начальной школы (1-4 классах) – 20 % в классах с наполняемостью 14 учеников, (в классах с наполняемостью меньше 14 учеников – базовый оклад умножаем на 20 %, делим на 18 часов, делим на 14 уч-ся, умножаем на количество часов и умножаем на число учеников в классе);

- в 5-11 классах по истории, физике, географии, химии, биологии, во 2-4 классах, в 5-11 классах по иностранному языку – 10 % в классах с наполняемостью 14 учеников, (в классах с наполняемостью меньше 14 учеников – базовый оклад умножаем на 10 %, делим на 18 часов, делим на 14 уч-ся, умножаем на количество часов и умножаем на число учеников в классе);

- за проведение часов внеурочной деятельности в 1-4 и 5-9 классах по ФГОС – 1 час = часовой ставке учителя.

2.6 Установить работнику доплаты за расширения зон обслуживания:

- доплату за работу с библиотечным фондом учебников и учебных пособий – 6065 рублей.

- Доплата за высшую категорию – 50%, за первую категорию – 25%.

- За подготовку и обслуживание лабораторного оборудования – 5% от базового оклада (2 кабинета);

- За планирование и организацию учебно-воспитательного процесса в школе, организацию и контроль за профессиональной подготовкой учителей, контроль за качеством образовательного процесса и объективностью оценки результатов ЗУН обучающихся, посещение уроков и занятий, проводимых педагогическими работниками школы, работу по подготовке и проведению экзаменов, разработку образовательных программ, составление установленной отчетной документации, участие в комплектовании школы, подготовку и проведение аттестации педагогов, составление расписания – 8000 рублей.

- За организацию текущего и перспективного планирования деятельности образовательного учреждения, координирование работы классных руководителей, обеспечение режима норм и правил охраны труда учащихся в учебное и внеучебное время, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организацию и контроль правопорядка по школе (дежурство), организацию питания учащихся, составление меню, руководство

региональными проектами, за осуществление контроля за работой кружков,<sup>3</sup> секций, внеурочной деятельности по ФГОС, внеурочное дежурство (вечера, внеклассные мероприятия) – 8000 рублей.

- За работу школьного сайта -1500 рублей;

- за работу новых программ(Айти-школа,БАРС)- 25% от базового оклада

- За сопровождение учащихся на школьном автобусе – 1500 рублей.

- за работу с допризывной молодежью – 53% от базового оклада;

- за организацию и ведение работ по охране труда, технике безопасности, профилактической работе – 2500 рублей.

- За пополнение, приобретение методической литературы – 100 рублей.

-Доплату за дежурство в ночное время и праздничные дни операторам – 35%;

-Доплату за дежурство в ночное время и праздничные дни сторожам – 35%;

-Доплату водителю школьного автобуса за интенсивность и напряженность работы – 12492,10 рублей.

2.6. Установленные работнику доплаты и надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада и в суммовом выражении (абсолютная величина). Премии исчисляются в суммовом выражении. Доплаты, надбавки, премии выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника.

2.7. В случае жалобы родителей (законных представителей) обучающихся в письменном виде, предоставления письменного заявления членов комиссии об изменении характера работы, объема нагрузки, а также несистематичного и некачественного выполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты и надбавки могут быть уменьшены или сняты приказом директора на основании Положения о конфликтной комиссии

2.8. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки:

Выплата надбавки производится пропорционально объему выполняемых работ.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды и размеры единовременных выплат стимулирующего характера:

а) победителям и лауреатам Всероссийских конкурсов "Учитель года", педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; педагогам, подготовившим победителей и призеров всероссийских и международных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований производится выплата в размере 10000 рублей;

б) победителям, лауреатам, призерам областного конкурса "Учитель года", «Педагогический Олимп», «Педагогическая инициатива»; областных конкурсов и соревнований педагогов дополнительного образования, Всероссийских и областных конкурсов авторских программ по дополнительному образованию детей производится выплата в размере 7000 рублей;

в) подготовившим победителей, лауреатов и призеров областных и районных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований производится выплата в размере 3000 рублей;

г) за высокие результаты Единого государственного экзамена производится выплата в размере 3000 рублей;

д) ежемесячная доплата молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях - в размере 35% базового оклада.

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в МБОУ СОШ села Старая Андреевка в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий; (Приложение 1)

### **Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя.**

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня.

1. За проведение походов и экскурсий во внеурочное время 500 рублей в день при условии участия в походе и экскурсии не менее 10 обучающихся.
2. За качественную подготовку и проведение мероприятий  
Школьного уровня –1000 рублей;  
Районного уровня –3000 рублей;  
Областного уровня –5000 рублей.

При условии участия в мероприятии не менее 12 обучающихся, наличия плана воспитательной направленности, отчета.

3. Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность –1000 рублей.
4. Подготовка и проведение семинаров, практикумов, мастер- классов различного уровня
  1. Школьного уровня – до 1000 рублей;
  2. Районного уровня – до 3000 рублей;
  3. Областного уровня –до 5000 рублей.

5. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары) 5
1. Школьного уровня – до 1000 рублей;
  2. Районного уровня – до 3000 рублей;
  3. Областного уровня – до 5000 рублей.
6. Работа в экспертных комиссиях различного уровня:
1. Школьного уровня – до 1000 рублей;
  2. Районного уровня – до 3000 рублей;
  3. Областного уровня – до 5000 рублей.
7. Образцовое содержание закрепленного кабинета по результатам проверок (состояние мебели; оформление кабинета; соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований к содержанию помещения; своевременность уборки.) – 1000 рублей.
8. Эффективность работы педагога по вовлечению родительской общественности в учебно-воспитательную деятельность школы – 1000 рублей.

**Стимулирующие выплаты классным руководителям:**

- За организацию качественного дежурства класса по школе – до 1000 рублей.
- За качественную подготовку классным коллективом мероприятий – до 1000 рублей.
- За подготовку документации в выпускных классах – до 1000 рублей.

**Перечень оснований**

для начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ села Старая Андреевка по результатам труда.

Основание для премирования
<b>Педагогические работники</b>
- официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа
- официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д.
- позитивная динамика учебных достижений учащихся
- разработка дополнительных образовательных программ и программ факультативов
- динамика состояние здоровья учащихся
- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий
- повышение квалификации за отчетный период
- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе
- организация внеучебных мероприятий, в т.ч. социально значимых и общественно-полезных акций и проектов
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях
- создание и реализация сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения и регионального компонента по профессиональной подготовке
- разработка авторских программ разного типа
- снижение количества учащихся, стоящих на учете в ППН УВД
- сохранение контингента учащихся, воспитанников в объединениях дополнительного

образования детей
- снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций
- образцовое содержание кабинета, учебно-производственной мастерской, учебной лаборатории
- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов)
- участие в общешкольных и районных мероприятиях
- оформление тематических выставок
- внедрение информационных технологий
<b>Младший обслуживающий персонал</b>
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений

### 3.10. Прочие выплаты:

Доплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия –10%;

Материальная помощь – до двух базовых окладов или двух ставок рабочего.

Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) – до двух базовых окладов или двух ставок рабочего.

## 4. Порядок оказания материальной помощи работникам

4.1. Материальная помощь может оказываться в случае торжественного события в личной жизни или общественной деятельности работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и т.д.), а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, тяжелая травма, смерть близкого человека и др.) в личной жизни работника, тяжелое материальное положение.

4.2. Материальная помощь работнику устанавливается в фиксированной сумме.

4.3. Материальная помощь работнику оказывается на основании заявления работника в адрес руководителя МБОУ СОШ села Старая Андреевка по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. Размер материальной помощи работнику определяется учреждением самостоятельно в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и устанавливается на основании приказа руководителя МБОУ СОШ села Старая Андреевка.

## 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного базового оклада с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу в следующих случаях:

- один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух-трех месяцев);

- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

## **6. Порядок премирования работников**

6.1. Работникам школы выплачивается премия по приказу директора в следующих случаях:

- за особые достижения в учебно-воспитательном процессе;
- за добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокое профессиональное мастерство;
- за активное и творческое участие в подготовке и проведении мероприятий на школьном, районном, областном, всероссийском уровнях, результативность участия;
- по итогам окончания учебной четверти, полугодия, года;
- за эффективное выполнение особо важных работ;
- за общественную работу в коллективе;
- за профессионализм, высокие показатели в работе;
- к праздничным дням и в связи с юбилейными датами:
  - при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- в связи с профессиональным праздником;
- за подготовку школы к новому учебному году;
- за содержание здания в соответствии с требованиями СанПиН;
- за работу по ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников, за подготовку школы к зимнему сезону.

6.3. Премии начисляются по приказу директора.

6.4. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

## Приложение 1

**Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании каждого месяца учебного года.**

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>баллы</b>
<b>А.</b>	<b>Учебная деятельность.</b>	
1.	Наличие учеников-победителей районных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.	5 баллов - за каждого победителя; 3 балла - за каждого призёра; 1 балл - за участие; сопровождающему - 4

		балла	8
2.	Наличие учеников - победителей, призёров, участников районных соревнований.	10 баллов за 1 место; 5 баллов - призёру; 3 балла за участие; сопровождающему - 4 балла	
3.	Наличие учеников - победителей, призёров, участников областных и всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований.	10 баллов - победители; 5 баллов – призёры; 3 балла - участники сопровождающему - 4 балла	
4.	Участие обучающихся в конкурсах творческих, исследовательских работ, выполненных под руководством учителя.	10 баллов - всероссийский уровень; 7 баллов - победители и призёры областного уровня; 5 баллов - участники конкурсов районного уровня; 3 балла - победители школьного уровня; 1 балл - призёры школьного уровня;	
5.	Результаты мониторингов, экзаменов	Зачёт – 5 баллов; ЕГЭ, ГИА – без "двоек" – 10 баллов	
<b>Б.</b>	<b>Научно- методическая работа.</b>		
6.	Учитель- победитель, призёр, участник профессиональных конкурсов и соревнований.	10 баллов - победитель; 7 баллов – призёр; 3 балла – участник конкурсов	
7.	Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий.	5 баллов за каждый открытый урок или мероприятие.	
8.	Выступление с сообщениями и докладами на методических объединениях.	2 балла за каждое выступление.	

9.	Выступление с докладами на педсоветах, родительских собраниях	9 3 балла за каждое выступление.
10.	Выступление с докладами на конференциях, семинарах и т. п.	10 баллов за каждое выступление; 3 балла за участие
11.	Работа в методическом объединении	3 балла – ведение документации, организация работы (предметные недели и т.п.)
<b>В.</b>	<b>Общественная работа</b>	
12.	Пропаганда деятельности школы в СМИ, публикация творческих работ педагогов и учащихся.	10 баллов – за каждую публикацию.
<b>Г.</b>	<b>Классное руководство</b>	
13.	Дежурство по школе	2 балла – без замечаний; 1 балл – отдельные замечания; 0 баллов – постоянные замечания
14.	Организация открытых внеклассных мероприятий.	10 баллов – открытое мероприятие на уровне района; 5 баллов – открытое мероприятие на уровне школы. 1 балл – посещение мероприятия.
15.	Активность участия класса в школьных мероприятиях.	3 балла за победу в школьном мероприятии; 1 балл за участие класса в школьном мероприятии.
16.	Участие в областных, районных мероприятиях.	10 баллов за победу в областном мероприятии; 7 баллов за победу в районном мероприятии; 3 балла за участие класса в районном мероприятии.
17.	Организация экскурсий, поездок, походов и других мероприятий вне стен школы.	10 баллов за каждое мероприятие.
18.	Индивидуальная работа с родителями, педагогически запущенными учащимися, опекаемыми детьми.	( Учитывается посещение на дому, составление актов материально - бытовых условий,

		<p>составление характеристик, <sup>10</sup> присутствие на опросах представителей ИДН, на комиссиях ИДН)</p> <p>Максимально 5 баллов.</p>
--	--	---